

07 NOV. 2018



**REGOLAMENTO ATTUATIVO DELLA  
REPERIBILITA' DELLA DIGA DI RAVEDIS**

In attuazione di quanto previsto dall'art. 51 CCNL si stabilisce quanto segue:

**Art. 1) - Obiettivi della reperibilità**

1. Garantire il servizio di piena in casa di guardia;
2. Garantire i controlli di legge del FCEM in condizioni eccezionali.

**Art. 2) Oggetto della reperibilità**

Sono oggetto del presente accordo la diga di Ravedis e le relative opere accessorie.

**Art. 3) – Soggetti:**

Il servizio è svolto da un team di almeno 6 (sei) dipendenti, opportunamente turnati nel corso di eventi di piena, in modo tale da rispettare i turni di servizio e il rispettivo riposo come previsto dal CCNL e dalla normativa vigente.

L'Amministrazione designa per mezzo di una comunicazione scritta i dipendenti, i quali devono accettare per iscritto l'incarico. Un dipendente può rinunciare in qualsiasi momento all'incarico assunto con un preavviso scritto di almeno 60 giorni.

Il gruppo può essere integrato di volta in volta, previa richiesta verbale ai dipendenti circa la loro disponibilità e successiva comunicazione scritta, dal personale di guardiania della diga o da altro personale Consortile per quanto riguarda la cosiddetta "reperibilità speciale volontaria".

**Art. 4) - Modalità operative:**

Il servizio di reperibilità si attiva al fine di soddisfare le richieste che giungono, al di fuori dell'orario di lavoro, da soggetti pubblici (Protezione Civile, Ministero delle Infrastrutture, Prefettura, VVF, Carabinieri, Polizie, ecc.), dall'ing. Responsabile, e dal suo Sostituto, o nei casi previsti dal FCEM, dal Documento di Protezione Civile o dal Piano di Laminazione.

Si configurano tre tipologie di reperibilità: "normale", "speciale" e "volontaria".

#### **Art. 4.1) – Reperibilità normale**

La reperibilità normale è di norma attiva durante il periodo di deroga alla guardiania giornaliera continuativa della diga da parte dell'Ufficio Tecnico per le Dighe di Venezia e per le condizioni contenute nella soprarichiamata deroga.

In linea generale il periodo di normale reperibilità è compreso tra il 16 settembre e il 15 aprile di ogni anno solare, nel corso del quale il livello d'invaso è normalmente inferiore alla minima quota imposta dal vigente piano di laminazione preventivo di +308,00 m slm.

La chiamata in attività del dipendente reperibile è dettata da eventi straordinari e non prevedibili, come a titolo esemplificativo una richiesta da parte delle forze dell'ordine o la ricezione di allarmi telefonici al di fuori del normale orario di lavoro previsto per i guardiani della diga.

La procedura di chiamata in attività avviene mediante commutazione su apposita linea dedicata del sistema telefonico mobile in uso al personale o su chiamata di allarme da combinatori telefonici o su arrivo di mail sull'indirizzo dell'ufficio (ravedis@cbcm.it).

Inoltre il reperibile dovrà verificare giornalmente i Bollettini di Vigilanza emessi dal CFC di Roma e dal CFD di Palmanova, nonché le previsioni LAMI (queste almeno una volta al giorno).

Per gli interventi alle apparecchiature elettriche che non possono essere risolti dal personale reperibile il Consorzio rende disponibile un'Impresa che verrà individuata con gara.

Per eventuali interventi di tipo diverso da quello di cui al comma precedente, che non possano essere effettuati dal personale reperibile, il Consorzio si impegna a trovare, secondo le modalità previste dalla vigente normativa, le ulteriori ditte, dotate di figure professionali ed attrezzature idonee, che si rendessero necessarie.

La redazione del rapporto di intervento del Reperibile, che può essere girato via mail al Direttore Tecnico, è presupposto necessario per il riconoscimento degli emolumenti previsti dal presente accordo.

#### **Art. 4.2) – Reperibilità speciale**

La reperibilità speciale si attiva per le condizioni contenute nel documento di deroga alla guardiania giornaliera continuativa della diga da parte dell'Ufficio Tecnico per le Dighe di Venezia che in linea di principio prevedono la condizione di ripristino della guardiania continuativa (H24). La reperibilità speciale è complementare alla reperibilità normale.

La chiamata in attività del dipendente reperibile può essere dunque dettata dalla previsione di eventi probabili, quali a titolo esemplificativo un atteso evento di piena a seguito dell'emissione di un'allerta meteo, o dall'accadimento di situazioni non prevedibili, come nel caso di sisma con conseguente attivazione della fase di Rischio Diga secondo quanto previsto dal DPC.

La procedura di chiamata in reperibilità speciale avviene mediante una comunicazione scritta da parte del Direttore Tecnico o da parte dell'Ingegnere Responsabile o del suo Sostituto.

#### **Art. 4.3) – Reperibilità speciale volontaria**

La reperibilità speciale volontaria si attiva qualora debbano intervenire uno o più tecnici a supporto o in sostituzione del tecnico reperibile al fine di garantire, a titolo esemplificativo, lo svolgimento delle operazioni in sicurezza o la copertura della guardiania nelle 24 ore in caso di sospensione del presidio giornaliero continuativo presso la casa di guardia (es. evento di piena).

Per il periodo in cui non è in vigore la deroga alla guardiania continuativa, in linea generale tra il 16 aprile e il 15 settembre di ogni anno solare, la reperibilità volontaria può essere attivata anche per la sostituzione di un turno lavorativo di un guardiano della diga in servizio stabile o estivo se l'intervento avviene al di fuori del normale orario di lavoro d'ufficio.<sup>1</sup>

La procedura di chiamata in reperibilità avviene mediante una comunicazione scritta da parte del Direttore Tecnico o da parte dell'Ingegnere Responsabile o del suo Sostituto, previa richiesta verbale della disponibilità al dipendente.

#### **Art. 5) - Turni**

Qualora il turno di reperibilità sia svolto di notte e la sua durata è tale da non consentire il rispetto del periodo di riposo previsto per legge e comunque il giorno successivo è considerato lavorativo, il dipendente reperibile, qualora sia dovuto intervenire, avrà diritto al riposo compensativo il giorno successivo a quello di fatto servizio in reperibilità.

#### **Art. 5.1) – Turno Reperibilità normale**

I turni di reperibilità hanno durata di 6 giorni, fatte salve le esigenze del Consorzio.

Il calendario di programma verrà predisposto dall'ufficio Staff Ravedis e terrà conto, per quanto possibile, delle ferie programmate. Variazioni al calendario delle turnazioni dovranno essere previste con almeno 48 ore di anticipo (salvo casi urgenti e non prevedibili) comunicando il nominativo del collega sostituto al referente del servizio (Direttore Tecnico) che disporrà l'autorizzazione e per conoscenza all'Uff. protocollo e al Capo Ufficio del dipendente.

I tempi di risposta ed intervento dovranno essere ridotti al minimo e comunque nell'ordine di un'ora.

<sup>1</sup> Casi di esempio: sostituzione di un turno (06-14-22) per malattia, ferie, permesso del guardiano con esclusione degli scambi di turno pianificati tra guardiani o reperibili. Attività di affiancamento al guardiano per l'effettuazione di controlli o misure a seguito di eventi sismici, di piena, eventi non prevedibili ecc. nel periodo d.d. estivo, attuato al di fuori del normale orario di lavoro d'ufficio.

### **Art. 5.2) – Turno Reperibilità speciale**

Vale quanto detto per il precedente articolo in caso di attivazione non programmabile o non prevedibile (reperibilità in senso stretto).

Per quanto riguarda i tempi di risposta fanno eccezione le attività pianificate in cui l'orario di lavoro è determinato con congruo anticipo e in linea di principio con turni di 8 ore (06:00-14:00-22:00).

### **Art. 5.3) – Turno Reperibilità speciale volontaria**

Vale quanto detto per il precedente articolo.

### **Art. 6) - Adempimenti a cura del Consorzio:**

Il Consorzio si impegna a formare il personale dotandolo di opportuni strumenti volti a:

- sviluppare la conoscenza dell'impianto mediante la redazione di cartografie aggiornate ;
- accrescere l'autonomia operativa fornendo "manuali base" adeguati a garantire un intervento basilare di ripristino in funzione a seguito di eventi "semplici" di malfunzionamento;
- migliorare la professionalità attraverso corsi di formazione sulla tipologia e consistenza degli impianti e tecnologie esistenti e corsi specifici su nuove installazioni.

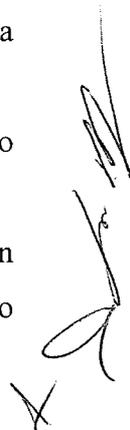
Il Consorzio metterà a disposizione dei dipendenti.

- un PC portatile con scheda sim per la connessione dati a internet al fine di leggere e consultare l'indirizzo mail dell'ufficio, i bollettini meteo, i siti istituzionali, telecontrollo, calendario condiviso, spazio cloud, ecc. nonché collegarsi in remoto con il servizio Teamviewer, o equivalente, di prossima attivazione alla rete locale della casa di guardia per la consultazione delle previsioni meteo LAMI ecc.;
- un numero di cellulare unico che potrà essere comunicato a Enti terzi;
- una copia della chiave di accesso e una chiavetta di attivazione/disattivazione del sistema d'allarme per poter accedere in caso di necessità all'interno della sede di Pordenone;
- uno smartphone a ciascun dei dipendenti con sistema con connettività internet al fine di ricevere le comunicazioni mail, allerte ecc. in tempo reale;
- la possibilità di timbrare l'inizio e il termine del servizio in reperibilità tramite cellulare anche al fine di poter documentare e rendicontare le ore di attività alla Regione.

Il PC portatile, le chiavi di accesso e il numero di cellulare unico saranno passati da reperibile a reperibile al cambio turno.

Il dipendente nei giorni di reperibilità potrà avere a disposizione dopo l'orario di lavoro un veicolo aziendale per il rientro a casa e minimizzare i tempi di intervento in caso di necessità.

Qualora non ci fosse la possibilità di fornire il mezzo consortile adeguato, al reperibile chiamato in servizio verranno rimborsati i km percorsi dal proprio domicilio in caso di chiamata come previsto



da C.C.N.L. In tal caso l'utilizzo di mezzi propri è coperto dalla polizza assicurativa stipulata dal Consorzio.

#### **Art. 7) - Compensi:**

Le condizioni migliorative rispetto a quanto previsto dal CCNL – art. 51 - verranno mantenute anche a seguito di cambiamenti dovuti a rinnovi contrattuali; nel caso in cui il rinnovo del C.C.N.L. prevedesse importi superiori a quelli indicati nel presente accordo si provvederà all'aggiornamento del documento utilizzando le condizioni più favorevoli.

#### **Art. 7.1) – Compenso Reperibilità normale e speciale**

Dipendente reperibile, indipendentemente dall'inquadramento, euro 27,00 giorno / turno, sia esso feriale o festivo.

Le prestazioni effettuate oltre il normale orario di lavoro dal personale reperibile saranno compensate, così come previsto dal CCNL vigente, come prestazioni di lavoro straordinario con inizio del conteggio dal momento di ricevimento della chiamata al rientro al proprio domicilio.

Per il raggiungimento del sito (automezzo) si rinvia a quanto previsto all'articolo precedente.

Dal momento dell'attivazione della guardiania giornaliera continuativa (speciale) sarà corrisposto in busta paga un rimborso forfettario pari a € 8,00 per il pranzo e/o la cena per il personale che svolge attività nei turni diurni e serali (il turno notturno non ha diritto a tale rimborso).

#### **Art. 7.2) – Compenso Reperibilità speciale volontaria**

Dipendente reperibile volontario, indipendentemente dall'inquadramento, euro 27,00 giorno / turno, sia esso feriale o festivo. Il compenso è dovuto a ogni dipendente resosi disponibile e chiamato in reperibilità anche nel qual caso il servizio di guardiania continuativa venga successivamente sospeso.

Per le prestazioni non prevedibili effettuate oltre il normale orario di lavoro dal personale reperibile saranno compensate, così come previsto dal CCNL vigente, come prestazioni di lavoro straordinario con inizio del conteggio dal momento di ricevimento della chiamata al rientro al proprio domicilio.

Per le attività pianificate (es. allerta meteo) in cui l'orario di lavoro è determinato con congruo anticipo e in linea di principio con turni di 8 ore (06:00-14:00-22:00) le prestazioni saranno compensate, così come previsto dal CCNL vigente, come prestazioni di lavoro straordinario con inizio del conteggio dalla partenza al rientro al proprio domicilio.

Per il raggiungimento del sito (automezzo) si rinvia a quanto previsto all'articolo precedente.



Dal momento dell'attivazione della guardiania giornaliera continuativa (speciale) sarà corrisposto in busta paga un rimborso forfettario pari a € 8,00 per il pranzo e/o la cena per il personale che svolge attività di piena nei turni diurni e serali (il turno notturno non ha diritto a tale rimborso).

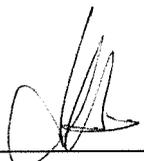
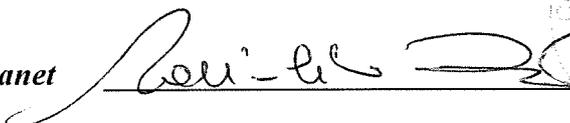
**Art. 8) - Durata**

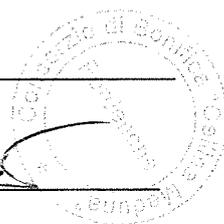
Il presente accordo ha durata dal 16.04.2018 al 15.04.2020.

Alla scadenza non è previsto alcun meccanismo di rinnovo automatico. Le parti s'impegnano ad incontrarsi entro un mese dalla data di scadenza dell'accordo per trattare la materia dallo stesso disciplinata.

Per il Consorzio di Bonifica "Cellina - Meduna"

Il Presidente **Ezio Cesaratto**

  
\_\_\_\_\_  
Il Direttore Generale – **ing. Massimiliano Zanet**   
\_\_\_\_\_

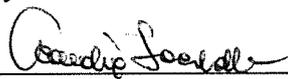


Per le Organizzazioni Sindacali

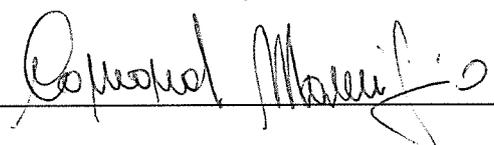
FAI CISL – **Andrea Menegoz**

  
\_\_\_\_\_

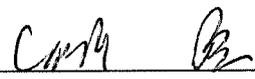
FAI CISL – **Claudia Sacilotto**

  
\_\_\_\_\_

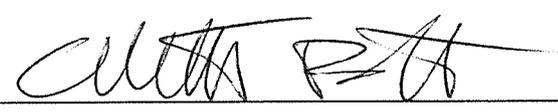
FLAI CGIL – **Maurizio Comand**

  
\_\_\_\_\_

RSA CISL – **Roberto Cividin**

  
\_\_\_\_\_

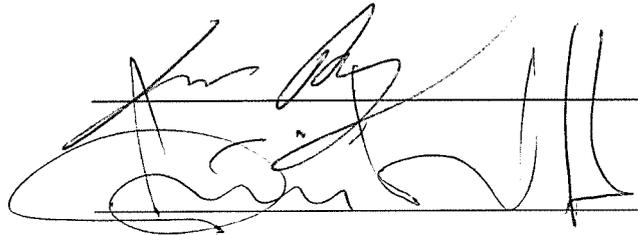
FILBI UIL **Alberto Bolognini**

  
\_\_\_\_\_

FILBI UIL – **Roy Gardin**

  
\_\_\_\_\_

FILBI UIL – **Dario Sfreddo**

  
\_\_\_\_\_

Pordenone, 29/10/2018