

SCRITTURA PRIVATA

TRA

il lavoratore sig. (c.f.), nato a il nella sua qualità di dipendente del Consorzio di Bonifica Cellina Meduna residente in

e

il datore di lavoro, il **Consorzio di Bonifica Cellina Meduna** (c.f. 80003530930), in persona del Presidente sig. Cesaratto Ezio (c.f. CSRZEI51B25I904K), con sede in Pordenone (PN) Via Matteotti, 12 (di seguito anche, per brevità, "Consorzio"),

PREMESSO CHE:

- è in atto una modifica dell'organizzazione interna del personale e del relativo POV, che il Consorzio provvederà a breve a renderlo operativo ai sensi di legge;
- tale modifica comporterà la soppressione di determinati posti dell'organico consortile con conseguente collocamento in disponibilità del relativo personale;
- il dipendente è attualmente inquadrato nell'AreaParametro, ai sensi del CCNL per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, posizione coinvolta nella suddetta procedura di riorganizzazione/soppressione del posto di lavoro;
- il dipendente, alla luce di quanto sopra segnala ed invita il Consorzio ad avvalersi della procedura prevista dell'art. 131 c.c.n.l. 03.08.1990 e art. 156 attuale c.c.n.l. , dichiarando sin d'ora di non far alcuna eccezione e opposizione alle determinazioni e provvedimenti adottati dal Consorzio in merito a quanto disciplinato dai suddetti articoli contrattuali;
- inoltre il sig..... comunica sin d'ora al Consorzio l'intenzione di rinunciare al periodo di disponibilità di un anno previsto dalla normativa citata e di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro usufruendo del beneficio della pensione previsto dai citati c.c.n.l. in luogo del T.F.R. alla immediata scadenza del rapporto di lavoro;
- il Consorzio, considerato che la rinuncia al periodo di disponibilità richiesta dal dipendente nel suo esclusivo interesse non osta un diverso interesse dell'amministrazione, prende sin d'ora atto della scelta del lavoratore di rinunciare al periodo di disponibilità;

Tanto premesso, le parti, hanno convenuto di giungere al presente accordo nei seguenti termini.

1. Le premesse formano parte integrante ed essenziale del presente verbale.
2. Il Consorzio prende atto della rinuncia ad ogni periodo di disponibilità manifestata dal dipendente.
3. Il Consorzio tenuto in debito conto dei tempi tecnici, della fattibilità e dei requisiti per rendere esecutivo il piano di riorganizzazione procederà con la soppressione della posizione lavorativa del dipendente, con la risoluzione del rapporto di lavoro con effetto immediato e il riconoscimento del conseguente trattamento di pensione previsto dai vigenti c.c.n.l. in luogo del TFR.
4. Il Consorzio si farà inoltre carico del c.d. ticket sul licenziamento, come per legge. Il dipendente pertanto usufruirà del periodo di NASPI sulla scorta dei requisiti accumulati durante il rapporto di lavoro con il Consorzio e della normativa vigente al momento della cessazione;
5. Il dipendente accetta sin d'ora quanto previsto dal piano di riorganizzazione illustratogli, i motivi sottesi alla soppressione della propria posizione lavorativa del dipendente e le ragioni della risoluzione del rapporto di lavoro con effetto immediato, dichiarando di non voler promuovere alcuna opposizione.
6. A fronte di ciò il Consorzio farà fronte agli oneri dei detti trattamenti pensionistici per mezzo delle somme dovutegli dal Fondo di Accantonamento T.F.R. dei dipendenti consorziali gestito dalla Fondazione ENPAIA con la quale ha stipulato apposita convenzione.

Pordenone, ____/____/____

IL DIPENDENTE

IL PRESIDENTE